



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Nr. înreg.: 26438/2023

CAMPANIE DE CONȘTIENTIZARE

BENEFICIILE IMPLEMENTĂRII CERINȚELOR STANDARDULUI ISO
37001:2016

SISTEM DE MANAGEMENT ANTI-MITĂ



Elaborat:
Expert anticorupție II
Dobos Attila



ISO
37001

Anti-Bribery
Management
Systems





TERMENI ȘI DEFINIȚII

- **ISO** – Organizația Internațională de Standardizare;
- **Standard internațional** - document, stabilit prin consens și aprobat de către un organism recunoscut, care asigură, pentru uz comun și repetat, reguli, linii directoare sau caracteristici pentru activități sau rezultatelor lor, cu scopul de a se obține gradul optim de ordine într-un anumit context;
- **Sistem de management** – cadrul prin care o organizație își stabilește politicile și procedurile proprii, pentru a se asigura că poate îndeplini toate sarcinile necesare pentru atingerea obiectivelor și pentru a promova îmbunătățirea continuă;



**ISO
37001**

Anti-Bribery
Management
Systems





TERMENI ȘI DEFINIȚII



- **ISO 37001:2016** – Sistem de management anti-mită
- **RENAR** – Asociația de Acreditare din România – organism național de acreditare unic;
- **Certificare** – procesul prin care o organizație este evaluată de către o terță parte (Organism de Certificare), pentru a oferi o garanție scrisă ca un produs, proces, sistem sau persoana se conformează cerințelor standardului/standardelor de referință



ISO
37001

Anti-Bribery
Management
Systems





TERMENI ȘI DEFINIȚII

- **Acreditare** – recunoașterea oficială de către o autoritate de acreditare a competenței tehnice și organizatorice a unui organism de evaluare a conformității pentru a realiza un serviciu specific în conformitate cu standardele și reglementările tehnice, descrise în domeniul de acreditare;
- **Mituirea** – oferirea, promiterea, darea, acceptarea sau solicitarea unui avantaj necuvenit de orice valoare (care ar putea fi financiar sau nefinanciar), direct sau indirect și independent de locație (locații), prin violarea legislației aplicabile, ca o îndemnare sau recompensare a unei persoane pentru a acționa sau a nu acționa în legătură cu performanța îndeplinirii sarcinilor acestei persoane;



ISO
37001

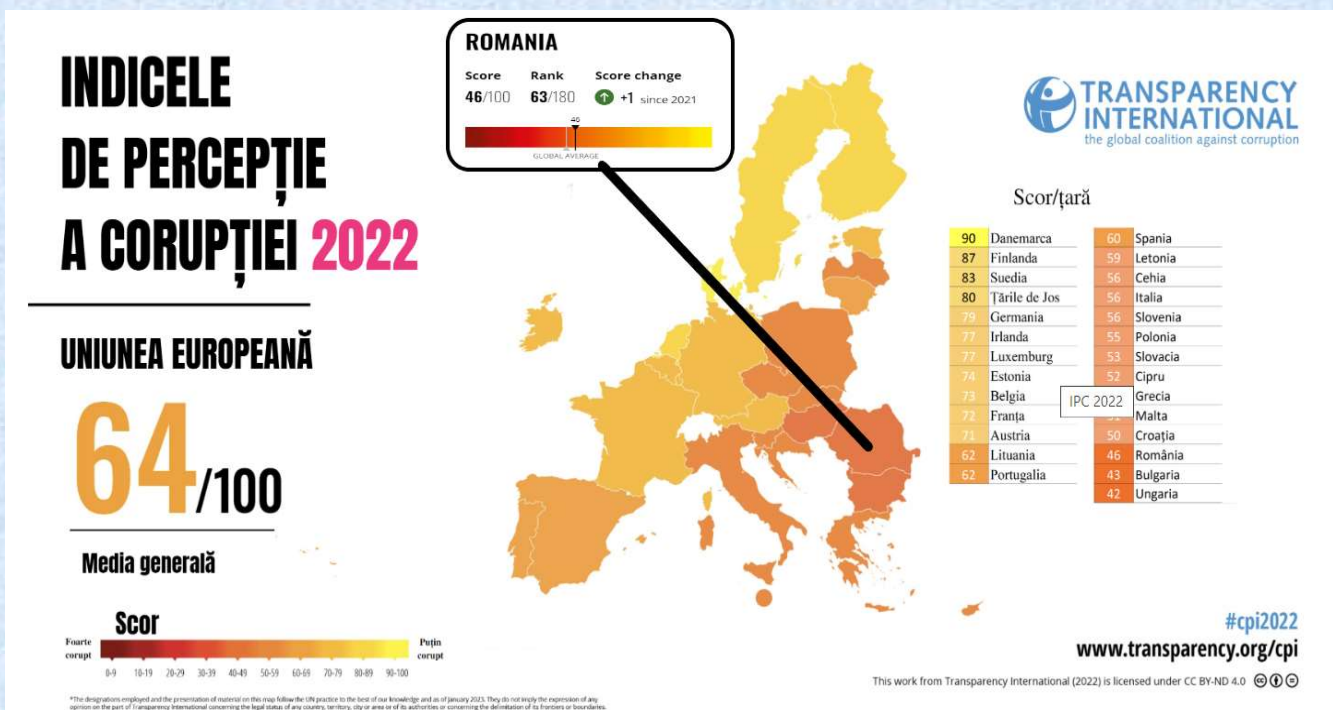
Anti-Bribery
Management
Systems





Corupția la nivelul UE

➤ Cu doar 46 de puncte din 100 România rămâne în "top trei" cele mai corupte țări din Uniunea Europeană



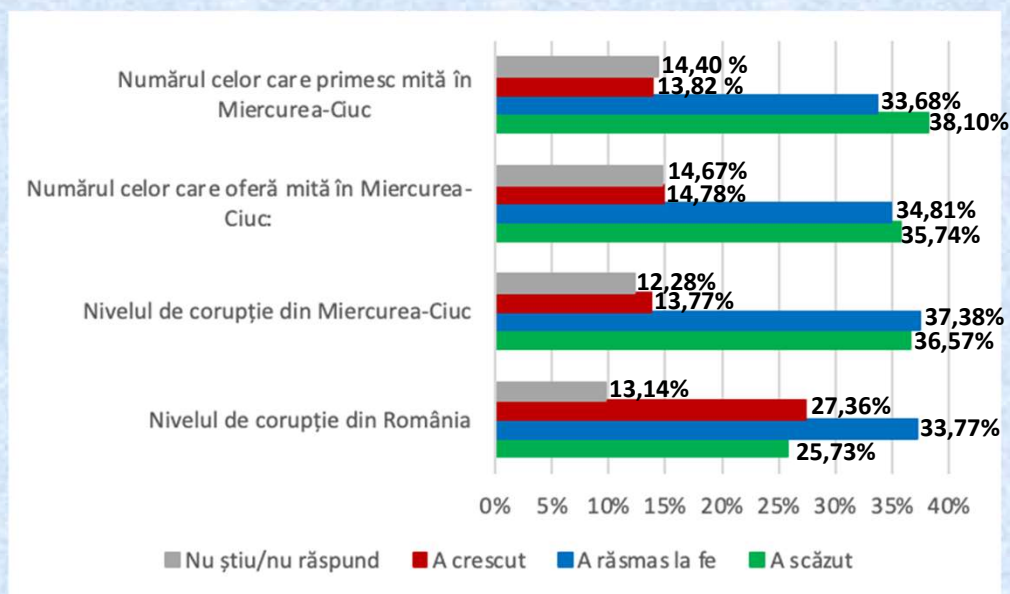
ISO 37001

Anti-Bribery Management Systems





Percepția privind evoluția corupției la nivel național și în Miercurea-Ciuc.



Sursa: Analiza sociologică realizată în cadrul proiectului "Prevenirea corupției la Primăria Miercurea Ciuc"



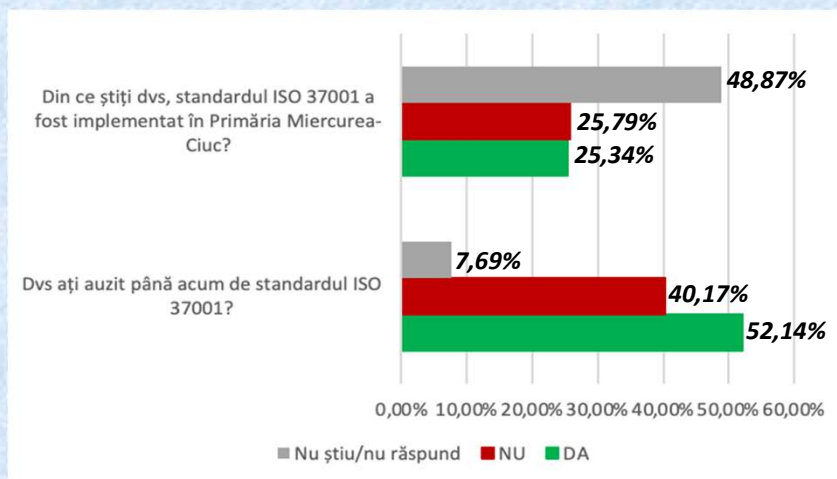
ISO
37001

Anti-Bribery
Management
Systems





Gradul de cunoaștere despre standardul ISO 37001 de către angajații Primăriei Municipiului Miercurea Ciuc



Sursa: Analiza sociologică realizată în cadrul proiectului "Prevenirea corupției la Primăria Miercurea Ciuc"



ISO 37001
Anti-Bribery Management Systems





Cum se manifestă mita?



**ISO
37001**

Anti-Bribery
Management
Systems

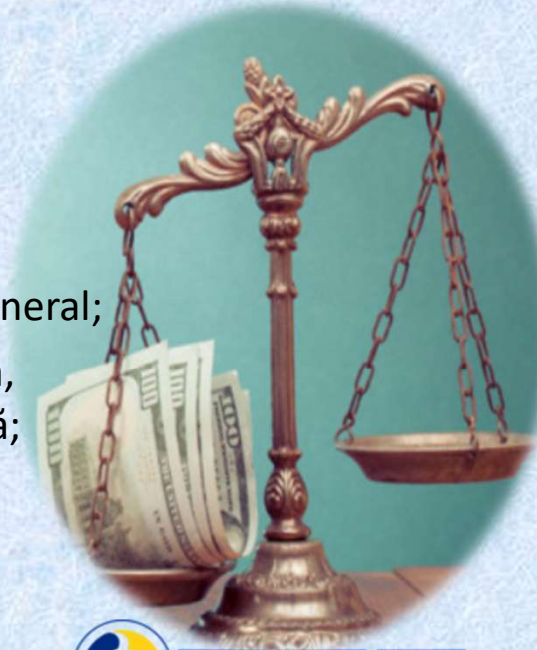




SR ISO 37001:2016 SISTEMUL DE MANAGEMENT ANTI-MITĂ

GENERALITĂȚI:

- Standard certificabil;
- Standard voluntar;
- Aplicabil tuturor organizațiilor din sectorul public și/sau privat;
- Poate fi independent sau integrat într-un sistem de management general;
- Furnizează cerințele și îndrumarea pentru stabilirea, implementarea, menținerea și îmbunătățirea unui sistem de management anti - mită;
- Proiectat pentru a impune o cultură anti-mită;



ISO
37001

Anti-Bribery
Management
Systems





DOMENIU DE APLICARE

Standardul abordează următoarele aspecte legate de activitățile organizației:

- Mituirea în sectorul public, cel privat și cel fără scop lucrativ;
- Mituirea de către organizație;
- Mituirea de către personalul organizației care acționează în numele organizației sau în beneficiul acesteia;
- Mituirea de către partenerii de afaceri ai organizației care acționează în numele organizației sau în beneficiul acesteia;
- Mituirea organizației;
- Mituirea personalului organizației în legătură cu activitățile organizației;
- Mituirea partenerilor de afaceri ai organizației în legătură cu activitățile organizației;
- Mituirea directă și indirectă (de exemplu, o mită oferită sau acceptată prin sau de către o terță parte);



**ISO
37001**

Anti-Bribery
Management
Systems





Contextul organizațional

- Înțelegerea organizației, așteptările factorilor interesați, strategia acesteia, analiza sistemelor și evaluarea riscurilor;

Conducerea/Leadership

- Cuprinde conducerea organizației, politica anti-mită, conformarea cu cerințele anti-mită/ anticorupție, rolurile și responsabilitățile în cadrul organizației

Planificarea

- Cuprinde abordarea riscurilor și oportunităților, obiective privind conformarea anti-mită/anticorupție și planificarea activităților

Suport

- Cuprinde resursele, competențe, conștientizare, comunicare și documentare;

Operațional

- Investigare preventivă rezonabilă (due diligence), controale

Monitorizarea performanțelor

- Monitorizarea, măsurarea, auditul intern și analiza managementului;

Îmbunătățire

- Neconformitate și acțiuni corective și îmbunătățirea programului



**ISO
37001**

Anti-Bribery
Management
Systems

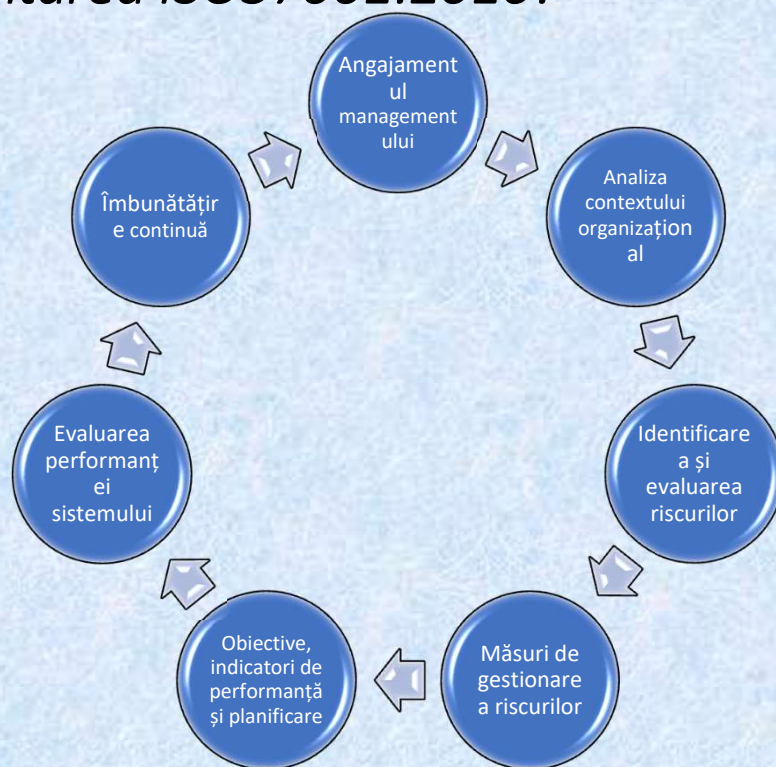




UNIUNEA EUROPEANĂ



Ce presupune implementarea ISO37001:2016?



ISO
37001

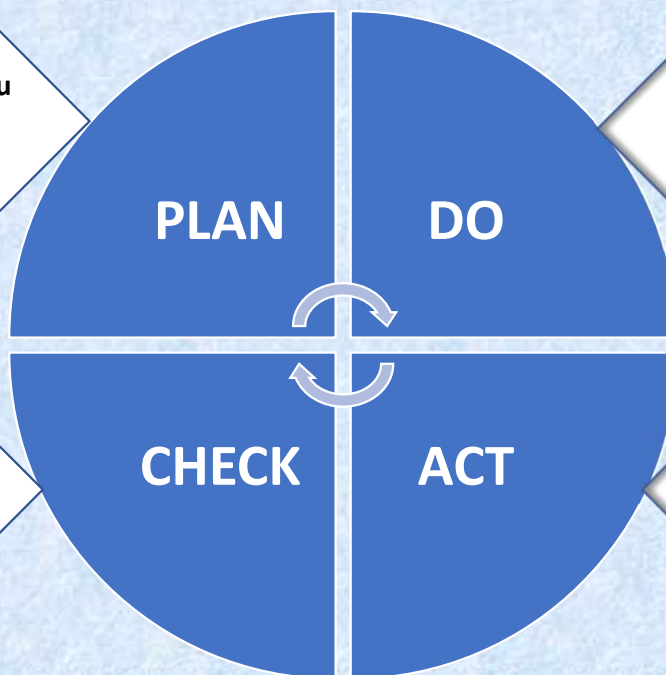
Anti-Bribery
Management
Systems





Ciclul Plan-Do-Check-Act (PDCA)

Identificarea obligațiilor anti-mită și evaluarea riscurilor de conformare pentru a elabora o strategie, inclusiv măsuri de abordare a oricăror probleme legate de acest aspect



Implementarea măsurilor și instituirea unor mecanisme de monitorizare a eficienței acestora
Observarea programului de management anti – mită pe baza controalelor implementate

Observarea programului de management anti – mită pe baza controalelor implementate

Revizuirea și îmbunătățirea continuă a programului, cazurile de non conformare sunt monitorizate și examinate



ISO
37001

Anti-Bribery
Management
Systems





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Etapele de implementare a ISO37001:2016

1.

• Identificarea persoanei sau a echipei responsabile de implementarea sistemului de management anti-mită

2.

• Delegarea atribuțiilor către funcția de conformare anti-mită

3.

• Instruirea personalului pe cerințele standardului ISO 37001:2016

4.

• Evaluarea documentelor interne pentru stabilirea gradului actual de conformare cu cerințele ISO 37001:2016

5.

• Elaborarea procedurilor specifice sistemului de management anti-mită și ajustarea documentelor interne existente pentru conformarea cu cerințele ISO 37001:2016

6.

• Identificarea organismelor de evaluare a conformității



ISO
37001

Anti-Bribery
Management
Systems





Avantajele implementării SR ISO 37001:2016

- ✓ Reducerea riscului de apariție a mitei;
- ✓ Aplicarea unor măsuri de siguranță anticorupție;
- ✓ Definește roluri clare ale conducerii;
- ✓ Adoptarea mediului de conformitate;
- ✓ Oferă o structură măsurabilă cu indicatori reali;
- ✓ Creșterea gradului de încredere
- ✓ Avantaj competitiv.



**ISO
37001**

Anti-Bribery
Management
Systems





UNIUNEA EUROPEANĂ

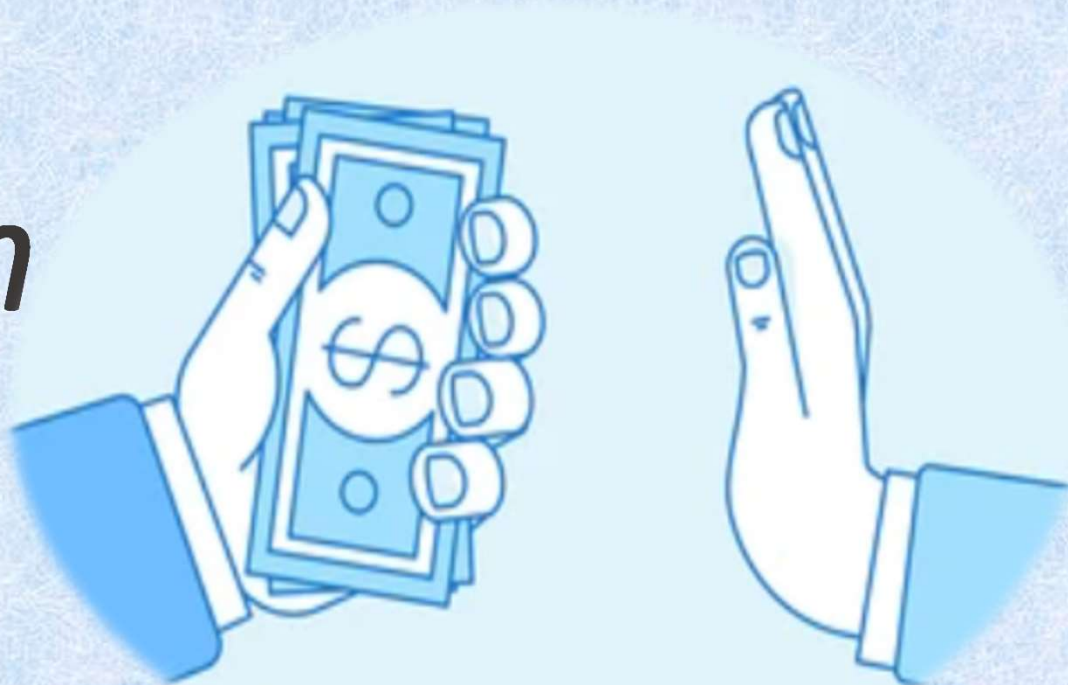


POCA
Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

*Vă
mulțumim
pentru
atenție!*



**ISO
37001**

Anti-Bribery
Management
Systems

